

Территориальное трехстороннее соглашение между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025– 2027 годы

Временно исполняющий обязанности Главы Курского муниципального округа Ставропольского края, заместитель главы администрации Курского муниципального округа Ставропольского края



И.В. Баблячев

Представитель Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края», председатель координационного совета организаций профсоюзов Курского муниципального округа Ставропольского края

М.К.Школьная

Председатель Ассоциации работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края



ст.Курская  
2024 год

Администрация Курского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее – Профсоюзы) и Ассоциация работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» и решением Совета Курского муниципального округа Ставропольского края от 25 февраля 2021 г. № 138 «О создании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Курском муниципальном округе Ставропольского края» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2025-2027 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения Курского муниципального округа Ставропольского края, безопасность рабочих мест, на основе роста эффективности экономики и увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Решение указанной задачи достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ, Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на плановый период до 2036 года (далее соответственно - Указ Президента Российской Федерации № 309, Единый план по достижению национальных целей развития), муниципальных программ Курского муниципального округа Ставропольского края повышения производительности труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами местного самоуправления, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой.

пополнение бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнения определенных настоящим Соглашением обязательств и соблюдения договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Курском муниципальном округе, учитываются при разработке территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Курском муниципальном округе Ставропольского края. Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства. Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» и настоящего соглашения.

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Курском муниципальном округе Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей Курского муниципального округа Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации, размещения на официальном сайте администрации Курского муниципального округа Ставропольского края. Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года включительно.

## **I. В области развития экономики**

### **Стороны:**

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики Курского муниципального округа на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации №309 Единым планом по достижению национальных целей развития, (далее – национальные проекты (программы)), государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования Курского муниципального округа Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Курского муниципального округа Ставропольского края.

1.3. Проводят активную политику по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие Курского муниципального округа Ставропольского края. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.5. Содействуют:

ежегодному росту объемов отгруженных товаров собственного производства, работ и услуг не менее чем на 4 %;

ежегодному снижению доли убыточных предприятий не менее чем на 5%;

ежегодному росту валовой сельхозпродукции не менее чем на 4% за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата;

расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий, определяющих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Курского муниципального округа Ставропольского края

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

безусловному соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации;

упрощению доступа хозяйствующих субъектов к муниципальным имущественным ресурсам (помещениям, земельным участкам и т.д.)

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению).

1.7. Вырабатывают и направляют при необходимости в адрес органов местного самоуправления Курского муниципального округа Ставропольского края, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.9. Принимают меры по включению в муниципальные программы Курского муниципального округа вопросов кадрового обеспечения отраслей.

1.10. Рассматривают вопросы выполнения норм законодательства, в части исполнения органами местного самоуправления требований по учету расходов на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнерства.

1.11. Проводят анализ влияния структурной трансформации экономики

и противодействия санкций и ограничений на состояние бизнес-среды в Курском муниципальном округе, на основе которого формируют предложения о дополнительных мерах поддержки бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности отраслей экономики в Курском муниципальном округе.

1.12. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях и в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края.

#### **Администрация и Работодатели:**

1.13. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства. Осуществляют разработку и реализацию региональных составляющих национальных проектов (региональных проектов), стратегий социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края.

Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.14. Способствуют реализации инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности и агропромышленном комплексах и других отраслях экономики, предусматривающих создание новых рабочих мест в Курском муниципальном округе.

#### **Администрация:**

1.15. Осуществляет разработку и реализацию программ социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении программ социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.16. Обеспечивает формирование и реализацию стратегии социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края совместно с работодателями осуществляет выявление административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и вырабатывает предложения по их устранению.

1.17. Способствует созданию новой конкурентоспособной экономики в Курском муниципальном округе Ставропольского края. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления.

1.18. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки

занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации №309.

1.19. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу Курского муниципального округа Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.20. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест, с заработной платой не ниже сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности в Курском муниципальном округе и производств.

1.21. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Курском муниципальном округе Ставропольского края, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим действующее трудовое законодательство и обязательства коллективных договоров и соглашений, в рамках имеющихся полномочий.

При прочих равных условиях отдавать предпочтение организациям, участвующим в системе социального партнерства.

Все виды поддержки предоставляются по согласованию со Стороной Работодателей.

1.22. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, а также его переориентацию с торговой деятельности на деятельность в области промышленности, сельского хозяйства, строительства, оказания социальных услуг населению.

1.23. Информировать организации о проводимых на территории Курского муниципального округа Ставропольского края конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

1.24. Осуществляет поддержку агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Курского муниципального округа Ставропольского края. Обеспечивает в рамках имеющихся полномочий реализацию программ по поддержке агропромышленного комплекса Курского муниципального округа Ставропольского края, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции и своевременному возмещению дотационных средств на сданную продукцию животноводства.

1.25. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.26. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их на заседании Совета Курского муниципального округа Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

1.27. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Курском муниципальном округе Ставропольского края.

1.28. Содействует повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

1.29. Содействует стимулированию инвестиционного и потребительского спроса.

#### **Работодатели:**

1.30. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, реализации проектов технического перевооружения, внедрению новых технологий, освоению производства инновационной продукции, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.31. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.32. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), социально значимых проектов Ставропольского края и Курского муниципального округа Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.33. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.34. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Курского муниципального округа Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых средств бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.35. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации, формы которого определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации, непосредственно или через их представительные органы.

1.36. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также осуществление контроля по исполнению обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами в соответствии со статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.37. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок. Ежеквартально информируют представительный орган работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.38. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.39. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.40. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Курского муниципального округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

### **Профсоюзы:**

1.41. Способствуют устойчивой работе организаций Курского муниципального округа Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.42. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.43. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.44. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых

отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.45. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

1.46. Вносят в органы местного самоуправления Курского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.47. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Курского муниципального округа Ставропольского края по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

1.48. Проводят в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.49. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края; проектов муниципальных программ Курского муниципального округа.

## **II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности**

#### **Стороны:**

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда (далее МРОТ).

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 309 принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников Курского муниципального округа Ставропольского края не менее 4%. Способствуют достижению к 2027 году уровня средней номинальной заработной платы в Курском муниципальном округе Ставропольского края не менее 85% от среднекраевой заработной платы.

2.3. В целях снижения доли населения в Курском муниципальном округе Ставропольского края с уровнем доходов ниже МРОТ на основе регулярно проводимого мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников принимают меры по повышению их заработной платы до величины МРОТ.

2.4. При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливают в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; установление порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.5. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.6. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений Курского муниципального округа, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Курского муниципального округа устанавливают в территориальных отраслевых соглашениях минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы для каждой профессиональной квалификационной группы (уровня). Принимают меры по повышению размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы при увеличении фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников.

2.7. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2.8. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Курского муниципального округа Ставропольского края, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Осуществляют мониторинг уровня заработной платы. Принимают меры по легализации заработной платы, снижению неформальной занятости работников организаций и предприятий всех форм собственности Курского муниципального округа Ставропольского края.

В рамках деятельности соответствующих комиссий выявляют факты выплаты заработной платы «в конвертах», в размере ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, с нарушением установленных сроков, других нарушений трудового законодательства.

По решению Комиссии в целях подтверждения сведений, полученных от работающего населения, органов надзора и контроля, государственных внебюджетных фондов, иных источников, осуществляют посещения хозяйствующих субъектов по согласованным спискам и принимают необходимые меры.

2.11. Содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Курского муниципального округа Ставропольского края, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.12. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе, на условиях софинансирования. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

#### **Администрация:**

2.13. При формировании бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края и Курского муниципального округа Ставропольского края, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда;

устанавливает коэффициенты к заработной плате работников муниципальных учреждений, работающих в пустынных и безводных местностях, не ниже, чем коэффициенты, установленные для работников государственных учреждений.

2.14. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, в том числе:

компенсационных выплат за работу в сельской местности;

предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности, в том числе заведующим библиотеками и библиотекарям образовательных организаций.

в случае возникновения сложной эпидемиологической ситуации, введения режима повышенной готовности или ситуаций чрезвычайного характера в регионе и (или) в округе, включая выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующими системами оплаты труда работников, на весь период режима повышенной готовности.

2.15. Принимает меры по установлению минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений Курского муниципального округа, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум трудоспособного населения), с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2027 года.

2.16. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников, в том числе устанавливает критерии и показатели эффективности работы муниципальных учреждений социальной сферы.

2.17. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.18. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

2.19. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации, на сайте администрации Курского муниципального округа Ставропольского края сведений о проводимой работе по мониторингу задолженности заработной платы в организациях и предприятиях Курского муниципального округа Ставропольского края

2.20. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей Курского муниципального округа Ставропольского края и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

2.21. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения Комиссии.

2.22. Принимает меры по поддержанию правопорядка, снижению уровня преступности, защите от хищений промышленной и сельскохозяйственной продукции, имущества юридических и физических лиц.

2.23. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01 марта 2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Курском муниципальном округе Ставропольского края в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.24. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Курского муниципального округа Ставропольского края.

#### **Работодатели:**

2.25. Обеспечивают ежегодное повышение заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень, но не ниже уровня инфляции.

2.26. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад)(должностной оклад), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.27. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения, с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в размере – 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения..

2.28. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40 % – на транспорте, 30 % – в строительстве, 15 % – в сельскохозяйственном производстве и 25 % – в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускают ее снижения.

2.29. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 65 процентов.

2.30. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат,

причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.31. В соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Конституционного суда Российской Федерации (от 28 июня 2018 г. № 26-п; от 27 июня 2023 г. № 35-П) устанавливаются оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.32. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-п устанавливаются ограничения на снижение заработной платы работникам (в размере не более 20 процентов) в связи с дисциплинарными взысканиями.

2.33. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации (от 06.12.2023 № 56-п) обеспечивается выплата работнику в день увольнения компенсации за неиспользованные за период трудовой деятельности дни отдыха за работу в нерабочие праздничные дни.

2.34. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивается выплата дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.35. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивается сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.36. Информировать Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.37. В целях предотвращения неформальной занятости неукоснительно выполняют требования трудового законодательства, касающиеся оформления трудовых отношений с работником.

2.38. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными

пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

#### **Администрация и Работодатели:**

2.39. Обязуются выплачивать работникам, у которых размер заработной платы не превышает минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом (МРОТ), компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверх МРОТа.

#### **Профсоюзы:**

2.40. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления Курского муниципального округа Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений на заседаниях Комиссии.

2.41. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.42. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю, обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.43. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.44. Информировуют работников и работодателей Курского муниципального округа Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных

нормативных организаций.

### **Профсоюзы и Работодатели:**

2.45. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставку первого разряда, минимальный должностной оклад на уровне не ниже величины МРОТ.

2.46. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», территориальными отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.47. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в соглашениях;

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

сроки выплаты заработной платы;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

порядок оплаты сверхурочной работы;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

### **III. В области развития рынка труда, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала**

#### **Стороны:**

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике к 2027 году составила не менее 34,5 тыс. человек.

Не допускают повышения уровня зарегистрированной безработицы более 0,68 процентов к экономически активному населению по методологии МОТ.

Содействуют реализации государственных программ Ставропольского края в сферы труда и занятости населения в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (аутплейсмент), определяют источники их финансирования.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. Содействуют разработке и реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение экономики края в таких трудовых ресурсах.

3.6. Способствуют развитию и популяризации института наставничества.

3.7. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.

3.8. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

3.9. Разрабатывают меры по сокращению масштабов «теневого» занятости.

3.10. Проводят информационно-разъяснительную работу по предупреждению трудовых прав работников, связанных с применением различных скрытых от налогообложения способов выплаты заработной платы, содействуют легализации «скрытой» заработной платы.

3.11. Способствуют распространению лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.

#### **Администрация:**

3.12. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Курского муниципального округа Ставропольского края (создание новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по видам экономической деятельности.

3.13. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в Курском муниципальном округе Ставропольского края.

3.14. Ежеквартально через средства массовой информации доводит до населения информацию о рынке труда, возможностях трудоустройства, обучения и переподготовки высвобождаемых работников.

3.15. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края, а также соответствующих программ.

3.16. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Курском муниципальном округе Ставропольского края.

3.17. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг в области содействия занятости населения на основе развития территориального центра занятости населения первого уровня Нефтекумского, Курского, Советского и Степновского муниципальных округов.

3.18. Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в организациях края при реализации инвестиционных проектов.

3.19. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Курского муниципального округа Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической

деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.20. Совместно с Профсоюзами и Работодателями организуют участие в региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

3.21. Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

#### **Работодатели:**

3.22. Обеспечивают в полном объеме соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию органов службы занятости населения Ставропольского края территориального центра занятости населения первого уровня Нефтекумского, Курского, Советского и Степновского муниципальных округов о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.23. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, усилению взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их труда.

3.24. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), в том числе инвалидов специальной военной операции исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.25. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.26. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 50.

3.27. Ежегодно разрабатывают текущий и долгосрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления для установления контрольных цифр.

3.28. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Курского муниципального округа Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.29. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

3.30. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.31. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.32. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

3.33. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.34. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20% работников организации в год.

3.35. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.36. Включают в коллективные договоры, отраслевые территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов.

3.37. В заключаемых коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, предусматривающих опережающее обучение, переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда Курского муниципального округа Ставропольского края, за счёт средств работодателя.

3.38. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иных мер, направленных на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.39. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизаций коллективным договором.

3.40. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.41. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах на получение льгот и гарантий работников.

3.41. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и

коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.42. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

#### **IV. В области охраны труда и экологической безопасности**

##### **Стороны:**

4.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края на заседаниях Комиссии.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, профессиональными рисками, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

4.3. Содействуют организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Курского муниципального округа на паритетной основе сторон социального партнерства.

4.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства в том числе в области охраны труда, специальной оценки условий труда в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края.

4.5. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.6. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки на лучшее состояние условий и охраны труда, участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

4.7. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций Курского муниципального округа Ставропольского края и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций – субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

4.8. Содействуют повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по

улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

4.9. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

4.10. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

4.11. Оказывают содействие работодателям Курского муниципального округа Ставропольского края в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.12. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края.

4.13. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

4.14. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

4.15. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте.

#### **Администрация:**

4.16. Обеспечивает реализацию комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

4.17. Ежегодно проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края, разрабатывает меры по их улучшению. Информировывает Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края.

4.18. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда.

4.19. Совершенствует и организует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Курского муниципального округа Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края.

4.20. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

4.21. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на охрану труда работников муниципальных казенных учреждений.

4.22. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия. Принимают меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда, оценке профессиональных рисков, обучению по охране труда в муниципальных казенных учреждениях.

4.23. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Курского муниципального округа Ставропольского края, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

#### **Работодатели:**

4.24. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

4.25. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий, обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда, а также проводить акции по добровольному обследованию населения и включению положений по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

4.26. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, обеспечивают повышение квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

4.27. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.28. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.29. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.30. За счет собственных средств предусматривают на проведение дополнительных медицинских осмотров, профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников предпенсионного возраста, а также работников, у которых по результатам периодического медицинского осмотра выявлены заболевания и рекомендовано дополнительное лечение. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек.

4.31. В рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ставропольского края организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год), гражданам предпенсионного возраста – два дня.

4.32. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.33. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

4.34. Предусматривают в коллективных договорах стимулирующие выплаты уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края «Дни охраны труда».

4.35. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.36. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

4.37. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками.

4.38. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда в управление труда и социальной защиты населения Курского муниципального округа ~~Ставропольского края~~.

4.39. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.40. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.27 настоящего Соглашения.

4.41. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 14 календарных дней.

С письменного согласия работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, на выплату в размере не менее полуторакратного размера среднего заработка.

4.42. Оказывают безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

4.43. Обеспечивает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Курского муниципального округа Ставропольского края.

4.44. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работнику в случае наступления инвалидности в результате трудового увечья, полученного от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ.

В случае получения работником повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, отнесенного к тяжелой степени в соответствии с медицинским заключением, размер единовременной денежной компенсации устанавливается на уровне 25-кратного размера минимального размера оплаты труда и уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего работника, но не более чем на 50 процентов.

Единовременная денежная компенсация выплачивается работодателем пострадавшему работнику или членам семьи погибшего в течение 30 календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве в установленном порядке.

Работодатель вправе обеспечить выплату единовременного пособия в вышеуказанных случаях через добровольное (дополнительное) страхование работников от несчастного случая и болезней, утвержденное Профсоюзом, заключив договор страхования на условиях страховой выплаты, не ниже указанных подпунктов пункта 4.44 настоящего Соглашения

#### **Администрация и Работодатели:**

4.45. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

4.46. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001г. № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»).

4.47. В целях защиты работников от воздействия повышенных температур (теплого удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях, а также на открытых территориях, работодателями реализуются защитные мероприятия, к которым могут относиться: установление особого режима труда и отдыха, обеспечение

питьевого режима, кондиционирование, использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и другие.

4.48. Предоставляют четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению, которые могут быть использованы одним из указанных лиц или разделены ими между собой по их усмотрению. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

### **Профсоюзы:**

4.49. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях.

4.50. В рамках расследования несчастных случаев инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.51. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.52. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом заинтересованные органы.

4.53. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Курского муниципального округа ~~Ставропольского края~~, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.54. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

4.55. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях Курского муниципального округа ~~Ставропольского края~~, изменениях трудового законодательства,

4.56. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.57. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

## **V. В области молодежной политики**

### **Стороны:**

5.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края.12.2023 № 823-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

5.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления Курского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

5.4. Формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам обеспечения занятости молодежи, в том числе обеспечения рабочим местом выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.5. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.6. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни молодежи.

5.7. Содействуют формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности на территории Курского муниципального округа.

5.8. Информировать молодых работников имеющих трудовой стаж не более трех лет и не относящихся к категории «молодой специалист» и молодых об установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.9. Содействуют распространению лучших практик в области занятости молодежи.

5.10. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в

организациях, расположенных на территории Курского муниципального округа Ставропольского края.

5.11. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

**Администрация:**

5.12. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.13. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе эффективную систему поддержки талантливой молодежи.

5.14. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

5.15. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

**Работодатели:**

5.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов и молодых работников, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.17. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.18. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.20. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

5.21. Создает условия для трудоустройства молодежи, в том числе за

счет установления доплаты работникам за наставничество в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

5.22. В целях сохранения кадрового потенциала предусматривают единовременную выплату работникам, впервые устраивающимся на работу, в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

#### **Профсоюзы:**

5.23. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.24. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников и молодых специалистов, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.25. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

5.26. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.27. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.28. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе(стипендии, гранты и др.).

#### **Профсоюзы и работодатели:**

5.29. Предусматривают в коллективных договорах разделы, касающиеся поддержки молодежи, в том числе положения, направленные на:

установление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организациях края, возможность получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры);

установление гарантий, льгот, компенсаций и иных мер поддержки молодым специалистам и молодым работникам;

включение в кадровый резерв молодых специалистов и молодых работников.

### **VI. В сфере конструктивного взаимодействия Стороны развития системы социального партнерства**

#### **Стороны:**

6.1. Реализуют принципы социального партнерства, 6.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере

труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

6.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

6.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 закона Ставропольского края от 01 марта 2007 года № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнёрства в сфере труда», касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Курского муниципального округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально – экономического развития.

6.6. Проводят анализ развития социального партнерства в Курском муниципальном округе.

6.7. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального и муниципально-частного партнерства в Курском муниципальном округе Ставропольского края.

6.8. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Курского муниципального округа Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

6.9. Проводят разъяснительную работу:

о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства;

по участию организаций и индивидуальных предпринимателей Курского муниципального округа Ставропольского края в проекте «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей».

6.10. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.11. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.12. Осуществляют мониторинг качества коллективных договоров в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края, а также осуществляют контроль за их реализацией.

6.13. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.14. Осуществляют мониторинг и анализ практики заключения соглашений на территориальном, отраслевом уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства.

6.15. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, на условиях софинансирования, готовят предложения по участию организаций Курского муниципального округа Ставропольского края в конкурсах на лучший коллективный договор всех уровней.

6.16. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.17. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства, в том числе официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.18. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

6.19. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

6.20. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.21. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

6.22. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства в Курском муниципальном округе, в том числе в целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации, интернет-ресурсах материалов, касающихся развития социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений в Курском муниципальном округе.

6.23. Содействуют установлению в документах социального партнерства дополнительных мер социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы Российской Федерации.

6.24. Содействуют развитию социального партнерства в муниципальных учреждениях.

**Администрация:**

6.25. Обеспечивает предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов нормативных правовых актов Курского муниципального округа Ставропольского края в сфере социально-экономических отношений.

6.26. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития до их внесения в Совет Курского муниципального округа Ставропольского края или до принятия по ним решений Администрации, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения Совета Курского муниципального округа Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

6.27. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Курского муниципального округа Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.28. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.29. Проводит мониторинг и анализ практики заключения соглашений и коллективных договоров в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства.

6.30. Один раз в полугодие представляет Сторонам социального партнерства информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы в Курском муниципальном округе Ставропольского края и размещает на официальном сайте администрации Курского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.31. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации Курского муниципального округа Ставропольского края, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

6.32. Содействует реализации права работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Создает и обеспечивает действие системы стимулирования участия работодателей в социальном партнерстве.

голоса в порядке, установленном законодательством.

Рассматривают требования, предложения, принятые профсоюзными конференциями (собраниями), выборными профсоюзными органами и принимают соответствующие меры.

6.40. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.41. Направляют в установленном порядке соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации. Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства уровня заработной платы работников Курского муниципального округа Ставропольского края.

#### **Профсоюзы:**

6.42. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и отраслевых территориальных соглашений.

6.43. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

6.44. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.45. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.46. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.47. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.48. Принимают меры по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюзов в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края.

6.49. Организует и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

### **VII. Организация контроля за выполнением Сторонами обязательств по Соглашению**

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения (решением Комиссии).

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся Приложением 2 к настоящему Соглашению.

7.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курского муниципального округа, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения в порядке согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению.

7.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя в порядке согласно Приложению 4 к настоящему Соглашению. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.6 Соглашение подлежит опубликованию в средствах массовой информации или на сайте администрации Курского муниципального округа Ставропольского края.

Текст Соглашения одобрен трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Курского муниципального округа Ставропольского края (протокол от 27.09.2024г. № 5).

Временно исполняющий обязанности  
Главы Курского муниципального округа  
Ставропольского края, заместитель главы администрации  
Курского муниципального округа Ставропольского края П.В.Бабичев



Представитель ФПСК – председатель  
координационного совета организаций профсоюзов  
Курского муниципального округа  
Ставропольского края

М.К.Школьная

Председатель Ассоциации работодателей  
(территориальное объединение работодателей)  
Курского муниципального округа  
Ставропольского края



Приложение № 1  
к Соглашению  
между администрацией  
Курского муниципального округа  
Ставропольского края,  
представительством ФПСК – координационным советом  
организаций профсоюзов  
Курского муниципального округа  
Ставропольского края и  
Ассоциацией работодателей ( территориальное объединение  
работодателей) Курского округа Курского муниципального округа  
Ставропольского края на 2025-2027 годы.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
Курского муниципального округа Ставропольского края  
И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА  
Курского муниципального района Ставропольского края  
НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ  
ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ  
СТОРОН**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края:

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Курского муниципального округа Ставропольского края;

реальные располагаемые денежные доходы населения;

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь, получаемая Курским муниципальным округом Ставропольского края из краевого бюджета и ее доля в бюджете Курского муниципального округа Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края, включая ее дифференциацию по отраслям;

сведения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Ставропольского края, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости в Курском муниципальном округе Ставропольского края.

Приложение № 2  
к Соглашению  
между администрацией  
Курского муниципального округа  
Ставропольского края,  
Представительством ФПСК – координационным советом  
организаций профсоюзов  
Курского муниципального округа  
Ставропольского края,  
Ассоциацией работодателей  
(территориальное объединение работодателей)  
Курского округа на 2025-2027 годы.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,  
ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ  
СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ  
СОГЛАШЕНИЯ**

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:  
в соответствующих ценах, млн. руб.  
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Расходы бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу.
4. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края в Курском муниципальном округе Ставропольского края.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Денежные доходы на душу населения, руб.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.
12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
15. Отношение к величине прожиточного минимума среднемесячной заработной платы, среднего размера начисленных пенсий, процент.
16. Доля населения с денежными доходами ниже величины

прожиточного минимума, процент.

18. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

19. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

20. Общая численность безработных, тыс. чел.

21. Уровень общей безработицы, процент.

22. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.

23. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.

24. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.

26. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.

27. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.

28. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами комиссии и принятые органами местного самоуправления Курского муниципального округа Ставропольского края.

2.32. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с управлением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.33. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

2.34. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

2.35. Добиваются установления в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада на уровне не ниже величины МРОТ трудоспособного населения.

2.36. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.37. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в соглашениях;

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:10;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

порядок оплаты сверхурочной работы;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников; гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.38. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

### **III. В области развития рынка труда, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала**

#### **Стороны:**

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике к 2021 году составила не менее 19,8тыс. человек.

Не допускают повышения уровня зарегистрированной безработицы более 4,2 процентов к экономически активному населению по методологии МОТ.

Содействуют реализации государственных программ Ставропольского края в сферы труда и занятости населения в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники её финансирования.

3.3. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.4. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.

#### **Администрация:**

3.5. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Курского муниципального округа Ставропольского края (создание новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по видам экономической деятельности.

3.6. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в Курском муниципальном округе Ставропольского края.

3.7. Ежеквартально через средства массовой информации доводит до населения информацию о рынке труда, возможностях трудоустройства, обучения и переподготовки высвобождаемых работников.

3.8. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Курского муниципального округа Ставропольского края, а также соответствующих программ.

3.9. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Курского муниципального округа Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.10. Совместно с Профсоюзами и Работодателями организуют участие в региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

3.11. Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

#### **Работодатели:**

3.12. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию органов службы занятости населения Ставропольского края о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.13. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на

начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.14. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.15. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.16. Обеспечивают создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с ограничениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.17. Ежегодно разрабатывают текущий и долгосрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления для установления контрольных цифр.

3.18. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Курского муниципального округа Ставропольского края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Ставропольского края.

3.19. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Курского муниципального округа Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.20. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и

производств.

3.21. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.22. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.23. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

3.24. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.25. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 10% работников организации в год.

3.26. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

3.27. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Курского муниципального округа Ставропольского края.

3.28. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

3.29. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

#### **Профсоюзы:**

3.30. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо

сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.31. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.32. Участвуют в работе координационного комитета содействия занятости населения организациях Курского муниципального района Ставропольского края.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.33. Включают в коллективные договоры, отраслевые территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов.

3.34. В заключаемых коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, предусматривающих опережающее обучение, переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда Курского муниципального района Ставропольского края, за счёт средств работодателя.

3.35. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.36. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизаций коллективным договором.

3.37. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.38. Организуют трудовое соревнование и конкурсы

профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

#### **IV. В области охраны труда и экологической безопасности**

##### **Стороны:**

4.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Курского муниципального района Ставропольского края на заседаниях Комиссии.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, о специальной оценке условий труда в организациях Курского муниципального района Ставропольского края.

4.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы среди организаций Курского муниципального района Ставропольского края на лучшее состояние условий и охраны труда, участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

4.6. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций Курского муниципального района Ставропольского края и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций – субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

4.7. Оказывают содействие работодателям Курского муниципального района Ставропольского края в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Курского

муниципального района Ставропольского края.

4.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

#### **Администрация:**

4.10. Обеспечивает реализацию государственных программ по улучшению условий и охраны труда в Ставропольском крае.

4.11. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Курского муниципального района Ставропольского края, разрабатывает меры по их улучшению. Информировывает Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Курского муниципального района Ставропольского края.

4.12. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

4.13. Совершенствует и организует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Курского муниципального района Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Курского муниципального района Ставропольского края.

4.14. Содействует в пределах своей компетенции внедрению системы специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4.15. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных казенных учреждений.

4.16. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

#### **Работодатели:**

4.17. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.18. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.19. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, обеспечивают повышение квалификации специалистов службы охраны труда

Приложение 3  
к решению территориальной трехсторонней  
комиссии по регулированию социально –  
трудовых отношений в Курском муниципальном  
округе Ставропольского края от 27 августа 2024 г

Приложение 3  
к Соглашению между администрацией Курского  
муниципального округа Ставропольского края,  
представительством Территориального союза  
«Федерация профсоюзов Ставропольского края»  
и Ассоциацией работодателей (территориальное  
объединение работодателей) Курского  
муниципального округа Ставропольского края на  
2025-2027 годы

### **Порядок**

**рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к  
Соглашению между администрацией Курского муниципального округа  
Ставропольского края, представительством Территориального союза  
«Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией  
работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского  
муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы**

### **Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы (далее соответственно - Порядок, Отказ, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения Отказа работодателя.

1.2. Рассмотрение Отказа осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».

1.3. Рассмотрению подлежит Отказ работодателя, у которого работники объединены в первичную профсоюзную организацию (в соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. Работодатель вправе направить Отказ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в управление труда и социальной защиты населения администрации Курского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление труда) по адресу: 357850, ст. Курская, пер. Октябрьский, д. 18.

Отказ подается нарочным или путем направления почтового отправления.

Отказ оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Отказа определяется работодателем самостоятельно. Отказе необходимо указать причины и приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование, расчеты и другие).

1.5. К Отказу должен быть приложен протокол консультации работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (далее - Протокол консультаций).

Протокол консультаций должен содержать сведения о сторонах, количественном составе представителей с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности, дате, месте и времени проведения консультаций, итогах голосования и принятом решении, подписанном уполномоченными лицами.

Протокол консультаций не является мотивированным без совместного решения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **2. Рассмотрение Отказа**

2.1. Организацию проведения консультации по рассмотрению Отказа работодателя обеспечивает управление труда.

Дату, время и место проведения консультации определяет координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Курском муниципальном округе Ставропольского края (далее – координатор Комиссии).

2.2. Консультация проводится в срок, не превышающий 3 календарных дней со дня окончания срока представления Отказа работодателями в управлении труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

Управление труда информирует работодателя и представителей сторон Соглашения о проведении консультации не менее чем за 7 календарных дней до даты ее проведения.

2.3. Консультация по рассмотрению Отказа осуществляется в заочном или в очном формате.

Консультация в заочном формате проводится, если в Отказе работодателя подробно описаны причины принятого решения и у сторон Соглашения отсутствуют дополнительные вопросы. Управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку.

Консультация в очном формате проводится с приглашением представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации и с участием уполномоченных представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников, представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в консультации.

2.4. Представители сторон Соглашения до проведения консультации вправе запросить в управлении труда копию поступившего Отказа до предварительного ознакомления.

2.5. Если приглашенные на очное заседание представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

2.6. В ходе консультации представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации вправе представлять документ (материалы), сведения и пояснения, подтверждающие их позицию по рассматриваемому вопросу.

2.7. По итогам проведения консультации оформляется протокол, который подписывают представители сторон Соглашения, присутствующие на консультации.

Протокол хранится в управлении труда в течение всего срока действия Соглашения.

2.8. Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания представителями сторон Соглашения протокола:

направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого представителями сторон Соглашения Отказ принят.

### **3. Основания для отклонения рассмотрения Отказа**

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Отказа работодателем являются:

нарушение срока представления Отказа в управление труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению;

отсутствие у работодателя работников, объединенных в первичную профсоюзную организацию;

к Отказу не приложен Протокол консультаций работодателя выборным органом первичной профсоюзной организации;

не предоставлено работодателем дополнительной информации, предусмотренной пунктом 1.4 Порядка;

работодатель является членом Ассоциации работодателей Ставропольского края;

неявка по приглашению на очное заседание представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы

Фоп

На бланке письма администрации Курского муниципального округа Ставропольского края

(наименование работодателя, адрес)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы

Сообщаем Вам, что по результатам рассмотрения представленного Вам мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ принято решение \_\_\_\_\_

(указываются результаты рассмотрения)

Координатор Комиссии \_\_\_\_\_

(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы

Форм.

На бланке письма администрации Курского муниципального округа Ставропольского края

(наименование работодателя, адрес)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы**

Сообщаем Вам, что представленный Вами мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края 2025-2027 годы от «\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ отклонен к рассмотрению по следующему основанию \_\_\_\_\_

(указываются основания отклонения)

Координатор Комиссии \_\_\_\_\_

(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 4  
к решению территориальной трехсторонней  
комиссии по регулированию социально –  
трудовых отношений в Курском муниципально  
округе Ставропольского края от 27 августа 2024

Приложение 4  
к Соглашению между администрацией Курского  
муниципального округа Ставропольского края,  
представительством Территориального союза  
«Федерация профсоюзов Ставропольского края  
и Ассоциацией работодателей (территориальное  
объединение работодателей) Курского  
муниципального округа Ставропольского края  
на 2025-2027 годы

**Порядок**  
рассмотрения мотивированного предложения о временном  
приостановлении действия отдельных положений Соглашения между  
администрацией Курского муниципального округа Ставропольского  
края, представительством Территориального союза «Федерация  
профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей  
(территориальное объединение работодателей) Курского муниципально  
округа Ставропольского края на 2025-2027 годы

### **Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного предложения  
временном приостановлении действия отдельных положений Соглашени  
между Курского муниципального округа Ставропольского кра  
представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов  
Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное  
объединение работодателей) Курского муниципального округ  
Ставропольского края на 2025-2027 годы (далее соответственно - Порядок  
Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения мотивированно  
предложения работодателя и выборного органа первичной профсоюзно  
организации или иного представителя (представительного органа  
избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом  
Российской Федерации, о временном приостановлении действия отдельны  
положений Соглашения (далее - Обращение) в отношении данног  
работодателя.

1.2. Рассмотрение Обращения осуществляется в соответствии с  
статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом Соглашени  
уполномоченными представителями администрации Курского  
муниципального округа Ставропольского края, Территориального союз  
«Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциации работодателе  
(территориальное объединение работодателей) Курского муниципальног  
округа Ставропольского края (далее - стороны Соглашения).

1.3. Работодатель может направить Обращение в случае невозможност  
реализации Соглашения по причинам экономического, технологическог

организационного характера.

Период временного приостановления действия отдельных положений Соглашения составляет один календарный год.

В период действия Соглашения работодатель имеет право ежегодно направлять Обращение, но не более одного раза в год.

1.4. Рассмотрению подлежит Обращение работодателя, у которого работники либо объединены в первичную профсоюзную организацию, либо избрали иного представителя (представительный орган) (в соответствии со статьями 30, 31 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее представительный орган работников).

1.5. Обращение оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Обращения определяется работодателем представительным органом работников самостоятельно и должно включать обоснование причин невозможности выполнения отдельных положений Соглашения в установленный срок и (или) в полном объеме экономической, технологической, организационной характеристики.

К Обращению необходимо приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационное экономическое обоснование и расчеты по направлениям приостановки, также перечень мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения и другие).

1.6. Обращение подается нарочным или путем направления почтового отправления в управление труда и социальной защиты населения администрации Курского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление труда) по адресу: 357850, ст. Курская, пер. Октябрьский д. 18.

## 2. Рассмотрение Обращения

2.1. Обращение подлежит рассмотрению сторонами Соглашения в срок не более двух месяцев с даты его регистрации в управлении труда.

2.2. Управление труда направляет сторонам Соглашения копию поступившего Обращения для рассмотрения и принятия соответствующего решения.

2.3. Стороны Соглашения в течение 14 календарных дней: изучают поступившее Обращение и определяют формат его рассмотрения: заочно или очно;

о принятом решении письменно информируют управление труда.

2.4. Управление труда по результатам поступивших решений сторон Соглашения:

в случае заочного рассмотрения Обращения - направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

в случае очного рассмотрения - инициирует проведение встречи работодателем и представительным органом работников.

2.5. При заочном рассмотрении Обращения решение считается принятым, если стороны Соглашения выражают единое мнение по данному формату рассмотрения Обращения и по результатам изученных представленных документов.

Если у сторон Соглашения нет единого мнения по формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов, проводится очное заседание с приглашением работодателя представительного органа работников.

2.6. В случае очного рассмотрения Обращения управление тру, обеспечивает информирование сторон Соглашения, работодателя представительного органа работников о дате, времени и месте проведения заседания.

2.7. Заседание в очной форме считается правомочным, если на нем присутствуют все три стороны Соглашения.

Решение сторон Соглашения оформляется протоколом заседания, который подписывается тремя сторонами Соглашения.

Решение считается принятым, если за его принятие проголосовали три стороны Соглашения. В случае несогласия с принятым решением стороны Соглашения вправе изложить письменно свое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания.

2.8. Если в ходе заседания у сторон Соглашения для принятия окончательного решения возникла необходимость в получении дополнительной информации, работодатель и представительный орган работников в течение 7 рабочих дней после дня заседания направляют необходимую информацию.

Информация о перенесении принятия окончательного решения в отношении данного работодателя заносится в протокол заседания. Окончательное решение принимается в заочном формате.

2.9. Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания сторонами Соглашения протокола:

направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого сторонами Соглашения принято положительное решение.

2.10. Если приглашенные на очное заседание стороны Соглашения работодатель и представительный орган работников не присутствовали, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

### **3. Основания для отклонения рассмотрения Обращения**

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Обращения являются: отсутствие у работодателя представительного органа работников; не предоставление работодателем и представительным органом работников дополнительной информации, предусмотренной пунктами 1.5

## 2.8 Порядка;

неявка по приглашению на очное заседание сторон Соглашения работодателя и представительного органа работников.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление тру направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Обращение подлежит рассмотрению на очном заседании стор Соглашения при отсутствии работодателя по уважительной причине и если заранее об этом проинформировал.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма администрации Курского муниципального округа Ставропольского края

(наименование работодателя и представительного органа работников, адрес)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы

Сообщаем Вам, что сторонами Соглашения между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 год (далее - Соглашение) по результатам рассмотрения представленного Вам мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ принято решение \_\_\_\_\_

(указываются результаты рассмотрения)

Координатор Комиссии

(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы

Форм

На бланке письма администрации Курского муниципального округа Ставропольского края

(наименование работодателя и представительного органа работников, адреса)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы

Сообщаем Вам, что представленное Вами мотивированное предложение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Курского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Ассоциацией работодателей (территориальное объединение работодателей) Курского муниципального округа Ставропольского края на 2025-2027 годы (далее - Соглашение) от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ отклонено к рассмотрению по следующему основанию

(указываются основания отклонения)

Данное уведомление не является основанием для отказа в рассмотрении мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения. Вы можете повторно обратиться в управление труда и социальной защиты населения администрации Курского муниципального округа Ставропольского края.

Координатор Комиссии  
(уполномоченное лицо)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)